

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 50 г. Челябинска»**

454015 г. Челябинск, ул. Шагольская, квартал 1, 6-Б ИНН 7448172943 КПП 744801001 ОГРН 1147448012403 почта: madou.50@mail.ru

ПРИКАЗ

«17» февраля 2025 г.

№ 25-у

О внесении изменений
в Программу развития

В соответствии с «Программой перспективного развития системы образования города Челябинска на период 2025-2030 гг.»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в разделы действующей Программы развития МАДОУ «Дс № 50 г. Челябинска» на 2024-2028 гг., утвержденной приказом МАДОУ от 27.11.2023 № 92-у.:

1) Раздел «Идентификатор программы» пункт 2 «Нормативные основания для разработки Программы» дополнить следующим содержанием:

«– Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до года»;

– Указ Президента РФ от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;

– Указ Президента РФ от 08.05.2024 № 314 «Об утверждении Основ государственной политики Российской Федерации в области исторического просвещения»;

– Национальный проект «Молодежь и дети», федеральные проекты: «Все лучшее детям», «Педагоги и наставники», «Мы вместе»;

– Концепция развития дошкольного образования на период до 2030 года (проект);

– Государственная программа Челябинской области «Поддержка и развития дошкольного образования в Челябинской области»;

– Программа перспективного развития системы образования Челябинской области на 2025-2030 годы».

2) Раздел «Идентификатор программы» пункт 8 «Цель Программы» изменить и изложить в новой редакции:

«Обеспечение высокого качества образования МАДОУ в соответствии с меняющимися запросами участников образовательных отношений, стратегическими целями и задачами развития российского общества и экономики, создание

современных условий для воспитания гармонично развитой, патриотичной и социально ответственной личности на основе традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей в контексте достижения национальной цели «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социальной ответственной личности».

3) Раздел «Идентификатор программы» пункт 10 «Важнейшие целевые индикаторы и показатели» дополнить следующим содержанием:

«– доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших курсы повышения квалификации по программе просвещения родителей, от общего количества педагогических работников и управленческих кадров МАДОУ – 90%;

– доля педагогических работников и управленческих кадров, повысивших в текущем году квалификацию по вопросам оказания первой помощи от общего количества педагогических работников и управленческих кадров МАДОУ с выявленной потребностью текущего года в повышении квалификации по вопросам оказания первой помощи – 100 %;

– доля педагогических работников и управленческих кадров, повысивших квалификацию по направлениям использования воспитательного потенциала образовательных программ дошкольного образования, использования нового оборудования и современных средств обучения и воспитания, от общего количества педагогических работников и управленческих кадров МАДОУ – 10 %;

– доля / количество педагогических работников и управленческих кадров, повысивших свою квалификацию по направлениям использования воспитательного потенциала образовательных программ дошкольного образования, использования нового оборудования и современных средств обучения и воспитания от общего количества педагогических работников и управленческих кадров МАДОУ – 100 %;

– доля работников, прошедших профессиональную переподготовку по педагогическим специальностям для дошкольных образовательных организаций, от общего количества педагогических работников МАДОУ, заявленных на профессиональную переподготовку по педагогическим специальностям для дошкольных образовательных организаций – 1,2 %;

– отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МАДОУ к среднемесячной заработной плате в образовательных организациях общего образования – 100%;

– дооснащение дошкольной образовательной организации аптечками первой помощи;

– доля обращений граждан за получением массовой социально значимой услуги «Постановка на учет и направление детей в государственные (муниципальные) образовательные организации, реализующие образовательные программы дошкольного образования» в электронном виде с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций) без необходимости личного посещения органов государственной власти, органов местного самоуправления и многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в общем количестве таких услуг – 85%;

– достижение МАДОУ итоговой оценки «отлично» по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (сайт bus.gov.ru);

– качество формирования показателей федеральной информационной системы доступности дошкольного образования – 99,95 %».

4) Раздел «Критерии оценки результатов программы развития» дополнить критерием «Критерий выполнения целевых показателей программы перспективного развития системы образования города Челябинска на 2025-2030 гг.» со следующими показателями:

Критерий	Показатели (индикаторы)
Критерий выполнения целевых показателей программы перспективного развития системы образования города Челябинска	<ul style="list-style-type: none">– доля / количество педагогических работников и управленческих кадров, прошедших курсы повышения квалификации по программе просвещения родителей, от общего количества педагогических работников и управленческих кадров МАДОУ – 90%;– доля педагогических работников и управленческих кадров, повысивших в текущем году квалификацию по вопросам оказания первой помощи от общего количества педагогических работников и управленческих кадров МАДОУ с выявленной потребностью текущего года в повышении квалификации по вопросам оказания первой помощи – 100 %;– доля / количество педагогических работников и управленческих кадров, повысивших квалификацию по направлениям использования воспитательного потенциала образовательных программ дошкольного образования, использования нового оборудования и современных средств обучения и воспитания, от общего количества педагогических работников и управленческих кадров МАДОУ – 10 %;– доля / количество педагогических работников и управленческих кадров, повысивших свою квалификацию по направлениям использования воспитательного потенциала образовательных программ дошкольного образования, использования нового оборудования и современных средств обучения и воспитания от общего количества педагогических работников и управленческих кадров МАДОУ – 100 %;– доля / количество работников, прошедших профессиональную переподготовку по педагогическим специальностям для дошкольных образовательных организаций, от общего количества педагогических работников МАДОУ, заявленных на профессиональную переподготовку по педагогическим специальностям для дошкольных образовательных организаций – 1,2 %;– отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МАДОУ к среднемесячной заработной плате в образовательных организациях общего образования – 100%;– оснащение дошкольной образовательной организации аптечками первой помощи;– доля / количество обращений граждан за получением массовой социально значимой услуги «Постановка на учет и направление детей в государственные (муниципальные) образовательные организации, реализующие образовательные программы дошкольного образования» в электронном виде с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций) без необходимости личного посещения органов государственной власти, органов местного самоуправления и многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в общем количестве таких услуг – 85 %;– достижение МАДОУ итоговой оценки «отлично» по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (сайт bus.gov.ru);

	– качество формирования показателей федеральной информационной системы доступности дошкольного образования – 99,95 %.
--	---

2. Ответственному за ведение сайта зам. зав по УВР Аксеновой О.П. разместить данный приказ на сайте МАДОУ «ДС № 50 г. Челябинска» в срок до 01.03.2025.

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий МАДОУ
«ДС № 50 г. Челябинска»



И.Н. Ишкова

с приказом ознакомлена:



Аксенова О.П.